

ANDRIES DE GRIP E.A.

Geef vluchtelingen een kans

Nog veel te weinig wordt de vraag gesteld wat de vluchtelingen die naar Nederland zijn gekomen voor ons land kunnen betekenen. Daarbij is er onvoldoende het besef dat er juist onder vluchtelingen – die vaak al veel obstakels hebben overwonnen – veel mensen zijn met een zeer ondernemende instelling.

Daarmee doen we niet alleen de vluchtelingen, maar ook de Nederlandse samenleving tekort. Ondernemerschap is immers niet alleen voor een aanzienlijke groep vluchtelingen een goede manier om aan werk te komen, maar ook een kans om de - Nederlandse economie en samenleving te versterken.

Er zijn verschillende oorzaken waardoor we onvoldoende gebruikmaken van de ondernemende capaciteiten van vluchtelingen. Allereerst duurt het veel te lang voordat vluchtelingen aan de slag kunnen. Dit is onbegrijpelijk, omdat er daardoor veel talent verloren gaat. Het vergroten van de capaciteit van de IND voor asielaanvragen zal daarom een hoog maatschappelijk rendement hebben.

Nog veel te weinig wordt de vraag gesteld wat de vluchtelingen die naar Nederland zijn gekomen voor ons land kunnen betekenen.

Persoonlijke mentoren

Niet bevorderlijk is ook het feit dat vluchtelingen die een mbo- of hbo-opleiding volgen geen stage mogen lopen omdat ze een beurs krijgen. Waarom zetten we niet alle kaarten op een goede inzet van mensen die anders veel te lang aan de zijlijn blijven staan? Daarnaast belemmeren taalbarrières en culturele barrières, de beperkte toegang tot financiering en het ontbreken van een goed ondersteunend netwerk vaak de mogelijkheden voor vluchtelingen om een bedrijf op te zetten. Om deze barrières te overwinnen zou het goed zijn als vluchtelingen die een bedrijf willen opzetten beter aansluiting krijgen bij de bestaande ondersteunende structuur voor ondernemers. Kamer van Koophandel, werkgeversorganisaties en de Brightlands campussen zouden hun ondersteuning en faciliteiten veel actiever aan vluchtelingen kunnen aanbieden. Hetzelfde geldt voor het Centre for Entrepreneurship and Innovation van de Universiteit Maastricht en het ondernemerschapsonderwijs van Zuyd Hogeschool.

Ook het inzetten van persoonlijke mentoren met ervaring in het bedrijfsleven zou zeer waardevol kunnen zijn voor het coachen van statushouders die graag een bedrijf willen starten.

Ondernemende instelling

Maar de Nederlandse economie heeft ook een steeds grotere behoefte aan werknemers met een ondernemende instelling, die de innovatiekracht van het bedrijf waar ze werkzaam zijn versterken. Ook hier zou veel beter gebruikgemaakt kunnen worden van het talent dat onder vluchtelingen aanwezig is.

Daarom zou het goed zijn als statushouders met een studiebeurs in staat worden gesteld om bij een bedrijf stage te lopen. Op zowel regionaal als sectoraal niveau, maar ook op de Brightlands campussen zouden themagerichte innovatiegroepen kunnen worden opgezet, waarvoor actief onder statushouders zou moeten worden geworven. Ook dit moet zo vroeg mogelijk in hun integratieproces gebeuren om geen talent verloren te doen gaan.

Op de kaart

Het kansen bieden aan het ondernemerschap onder vluchtelingen zou Limburg op de kaart kunnen zetten als een regio waarin zonder barrières aan een welvarende toekomst wordt gebouwd. Dat vereist een stevige aanpak waarbij de provincie, gemeenten, het bedrijfsleven en onderwijsinstellingen er samen de schouders onder moeten zetten.

Denktank Netwerk Sociale Innovatie (NSI) Universiteit Maastricht: Andries de Grip (directeur Researchcentrum Onderwijs en Arbeidsmarkt, foto), Paul Iske (NSI UM), Laura Brinks (SPARK), Gert Enning (Koninklijke Metaalunie), Jos Kusters (Vista College), Archi Leenaers (Anatech B.V.), Dik Mol (Elisabeth Strouven Fonds), Jef Pleumeekers (JF Bestuur coaching advies), Jos Schneiders (Chemelot Ventures Management), Paulien Strijland (Brightlands Innovation Factory), Yannick Bammens, Anja van Bogaert, Anita van Gils, Peter Møllgaard en Jarrod Ormiston (Universiteit Maastricht)